

Nachhaltigkeit braucht Leadership auf Augenhöhe

Führungskonzepte für eine nachhaltige Zukunft gestalten



Nachhaltigkeit braucht Leadership auf Augenhöhe



„Durch Leadership werden „nachhaltige“ Veränderungen gezielt und wirkungsvoll vorangetrieben.“

Andreas Streit

Nachhaltigkeit braucht Leadership auf Augenhöhe

*Wer von Ihnen glaubt, dass sich Nachhaltigkeit
einfach von oben anordnen lässt?*



Nachhaltigkeit braucht Leadership auf Augenhöhe

Ein Unternehmen verschreibt sich 2040 Klimaneutralität – klingt großartig?

Was ist mit den Mitarbeiter:innen?

Sie fühlen sich nicht gemeint - keine Beteiligung, keine Motivation!

Ergebnis: schöne Pressemitteilung, aber keine Wirkung



Andreas Streit

Bereichsleitung Nachhaltigkeit
REWE International und BILLA AG

„Authentische Nachhaltigkeit lässt sich nicht verordnen - sie wird durch Leadership mit Respekt und Inklusion ermöglicht.“

A word cloud visualization of coaching-related terms. The words are arranged in various sizes and orientations, creating a dense, abstract shape. The most prominent words include "STRESS REDUCTION", "MENTAL", "WORK LIFE BALANCE", "SOCIAL", "PROFESSIONAL", "MOTIVATION", "JOB COACHING", "COACHING", "TASK", "LEADING EMOTION", "PERSONAL", "LEARNING", "GUIDANCE", "TRAINING", "BUSINESS", "CAREER", "DEVELOPMENT", "SUCCEED", "GOALS", "FITNESS", "TEAM COACHING", "COMPETENCE", "LEADERSHIP COACHING", "PLACEBO EFFECT", "PERSONAL COACH", "CHANGE OF PERSPECTIVE", "EMOTIONAL COACHING", "KNOWLEDGE", "TRUST", "LEADERSHIP", "CAREER", "RESPONSIBILITY", "TALENTS", "TEAM COACH", "MENTAL COACH", "NETWORK", "BUSINESS COACH", "JOB COACH", "FITTERS COACHING", "POSSIBILITIES", "PECULIARITIES", "FEEDBACK", "LIFE TEAM", "SKILLS", "EMPATHY", "APPLICATION COACHING", "ENHANCED SELF REFLECTIVITY", "EXECUTIVE COACHING", "MANAGEMENT STYLE", "STRENGTHEN", "GUIDING", "CARING", "APPRAISAL", "INDIVIDUALIZED", "COACHING", "ABILITIES", "BUSINESS", "CAREER", "COACH", "SINGLE COACHING", "VISION", "TEAMWORK COACH SOLUTION", "TEAMWORK COACHING", "TEAMWORK", "EMPATHY", "POSSIBILITIES", "PECULIARITIES", "FEEDBACK", "LIFE TEAM", "SKILLS", "EMPATHY".

- Aber:** Top-down allein kann zu Greenwashing führen oder Frustration.

Die REWE Group Österreich hat sich 2024 zur Science Based Target Initiative (SBTi) bekannt – ein starkes Signal für wissenschaftsbasierte Klimaziele

© 2015 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage or retrieval system, without prior written permission from Pearson Education, Inc. or its affiliate(s).

Was bedeutet Leadership auf Augenhöhe ?



- **Dialog statt Monolog:** Führung hört zu ≠ nicht nur vorgibt.
- **Diversität nutzen:** viele Perspektiven = bessere Lösungen.
- **Empowerment:** Jede:r darf/soll Verantwortung übernehmen.
- **Transparenz:** auch Rückschläge offenlegen.

*„Ein Kapitän allein bringt das Schiff nicht voran,
Nachhaltigkeit ist Teamwork.“*

Szenario:

Unser Frauen*netzwerk „f.ernetzt“ wurde 2024 gegründet, um Frauen in Führungspositionen zu stärken – ein Beispiel für Leadership, das Teilhabe ermöglicht.

Beispiele & Inspiration



BILLA Green Team:

Mitarbeitende aus verschiedenen Bereichen denken gemeinsam neue Nachhaltigkeitsmaßnahmen.

Lebensmittelrettung:

BILLA hat 2024 bereits 33 % weniger Lebensmittelabfälle im Vergleich zu 2019 erreicht – Ziel: 40 % bis 2030 .

Bio & Regionalität:

Bio-Anteil bei BILLA und BILLA PLUS liegt bei über 12 % – getragen von strategischer Sortimentsentwicklung

👉 Die besten Ideen entstehen, wenn Menschen mitreden dürfen.

Herausforderungen offen ansprechen

Alte Machtmuster: „Wir oben, ihr unten.“

Angst vor Kontrollverlust.

Zielkonflikte: Profit vs. Nachhaltigkeit.

„Green Hushing“: Fortschritte aus Angst verschweigen.

Szenario:

Die Umstrukturierung der Nachhaltigkeitsbereiche bei REWE Österreich zeigt, wie komplex die Koordination entlang der Wertschöpfungskette ist – und wie wichtig klare Rollen und Kommunikation sind.



Conclusio & Handlungsimpuls

Kernbotschaft

„Nachhaltigkeit ist kein Projekt, sondern eine Haltung. Und diese Haltung braucht Leadership – auf Augenhöhe.“

Appell

„Wenn wir Nachhaltigkeit ernst meinen, dann müssen wir sie führen wie eine Bewegung. Gemeinsam. Mit Vertrauen. Mit Offenheit.“

Conclusio

„Die Zukunft wird nicht von Einzelnen entschieden – sie wird gemeinsam gestaltet - Oder gar nicht.“



Nachhaltigkeit braucht Leadership auf Augenhöhe

Danke

„Leadership initiiert und verankert nachhaltige Transformationen mit Wirkung.“

Andreas Streit